

2024年 人事部月刊 MONTHLY

当燃不让 逐光向阳

在竞争中协作, 在协作中创新,
让我们的团队越来越好, 展现出无尽的潜力和活力。

主办单位 昆山东利新材料科技有限公司

总 编 惠荣

主 编 姜颖

执 编 人事行政中心

美 编 姜颖 郭文芮

版权所有©2024昆山东利新材料科技有限公司,保留一切权利。

未经昆山东利新材料科技有限公司书面同意,任何单位和个人不得擅自摘抄、

复制本资料内容的部分或全部,并不得以任何形式传播。内部资料,免费交流,不得出售。

公司网址: <http://cn.doonly.com>



目录

CONTENTS

精彩瞬间	03
◆ 5月的出差日记	03
◆ 5月的出差日记	04
5月学习收获	05
◆ 唐总分享	05
◆ 内核稳定	07
◆ 让工作变舒服的法则	09
◆ 怎样做成大事	11
◆ 长期主义	13
◆ 盛泽之旅	15
◆ 盛泽学习心得	17
◆ 认真工作 快乐生活	19
◆ 闭环思维	21
◆ 转危为安	23
◆ 读书分享	25
◆ 团队协作的重要性	27
成绩斐然	29
◆ 5月捷报喜连连	29
东利活动	30
◆ 5月生日会	30
◆ 团建活动	31
◆ 团建活动	32

5月的出差日记

最美的风景一直在路上





01

唐总分享

做企业要学会聚焦。

人的精力有限,每天的时间更有限,因此聚焦就变得非常重要,只有聚焦才能把有限的时间和精力投入到必须做的事情上去。那怎么做才能算是真正做到了聚焦呢?选定了一个项目,选定了一个环节,我们就只做这个项目,只做这个环节,做到地老天荒。

史蒂夫乔布斯不仅是苹果公司的缔造者之一,也是一位伟大的管理者,1996年,当苹果公司因糟糕的工程管理而遭受了数年的痛苦之后,它们迎回了乔布斯,然后在他的带领下,经过一番大刀阔斧般的改革,开启了苹果王朝。

那么,乔布斯是怎么重塑苹果公司的呢?首先他解决了苹果公司面临的方向问题,当



时该公司齐头并进开发18款产品,这使得该公司处于18个不同的方向。

乔布斯的解决方案是:召集苹果公司的'高管们开了一个讨论会,要求只保留最具核心竞争力的几项业务,其它业务全部砍掉。企业家应学会拒绝一些伟大创意的诱惑,让公司的核心精英将精力聚焦在最优先的事项上,企业的发展原



则必须是聚焦核心业务。

既然选择了聚焦，定好了方向，你就永远耕耘你眼前这块地，这就是你的原则，是你给自己订的规矩。今后只研究这个项目，注重项目中一个核心环节，这就叫利出一孔。

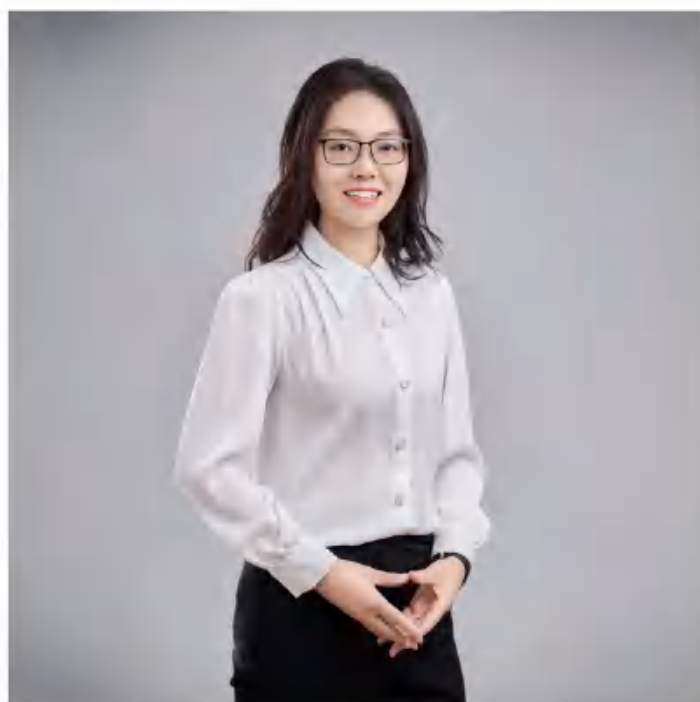
这其实也是比较反人性的，普通人是无法理解的，但是真正你做到了的时候，你所得到的利润，远远要比你去拿不该拿的环节的钱要赚的多的多，而且比较安全也比较长久。

我们做项目做服务做产品，永远记住一点，聚焦一个环节，是永远不变的真理。大家必须把它执行好，眼里只有自己关注的一个环节。我们一定要屏蔽掉一些与我们无关的人和事，一定要聚焦做事，重复不断的做事，做事，一直做事。

02

内核稳定

心外无理,心外无事,心外无物!



随着24秋冬大货的收尾,会迎来一些客诉以及补单,我们大家正确看待这些事,先解决当下的问题,从问题中我们收获了什么,接下来该如何规避和避免。

前几天看到一篇文章,标题就是一个人最了不起的能力:内核稳定,其关键是:自信、处变不惊、能量场平稳、通过阅读这篇文章分享几点我自己的感悟如下:

1-1自信:自信来自于每个人平时的努力,有时候我们大家在遇到一件事时很慌张,其实慌张的背后真正的原因就是不自信,也可以这样说以为准备的不充分。这一点我深有体会,去品牌做产品推荐,如果准备很充足,推荐产品时,侃侃



你的美好， 要靠自己去成全

努力，让自己有选择

而谈，所以想要让自己时刻自信，那么我们就做好充分的准备。

1-2处变不惊：真正的内核稳定，并非对抗，而是做完所有努力后，允许一切发生，允许遗憾，允许事与愿违，允许自己的付出暂时没有回报，要像大风里的蝴蝶，以生命的柔韧，迎接现实的风浪，做一个有主见，拥有坚定不移的气场和能量的人。

1-3想要做到内核稳定，需要以下几个方法来提升：

(1) 一定要拓宽自己的眼界，方法就是多读书，多思考，随着时间的推移，慢慢的会成为你自信的基石，日积月累，慢慢变得沉稳有主见，所以在当下信息爆炸的时代，我们还是要坚持读书，因为从书籍里面可以增加我们的知识储备，在思考里理解多元世界。

(2) 保持专注力，一心一用，当我们只看脚下路，专注于眼下的每件事情，并且用唐总的话说，做一件事成一件事，我们内心就会越来越安定。这样我们成事的几率会大大提升。

(3) 向内求，遇到事情时，一定是先反思自己。同时不要迷失在糖衣炮弹里，我们所有行动，都只有一个目的：成为更好的自己。

最后送上王阳明的一句话给大家共勉：心外无理，心外无事，心外无物。一切都是我们内心的映照，心强大了，每个人经历的世界也会曼妙无穷。

03

让工作变舒服的法则

逢山开路，遇水搭桥！



对于纺织行业来讲，不管是面料端还是成衣端，每天可能都有新的问题和难题需要我们去解决。不过也正因为如此，在这个过程中我们才能不断的成长和进步！

当然，当我们每天面对疑难杂症时，再强大的人都会有疲于应对的时候，今天给各位分享我看到的两个黄金法则：让工作变轻松的同时又能提高效率～

1.心态转变：烧不死的鸟才是凤凰。

情绪本身就是一个很难控制的东西，在工作中更是，



我们遇到困难和难以沟通的客户时多少都会产生情绪，或许是失望、或许是沮丧、或许是生气都有可能，任何人都无法避免情绪的产生，但是，我们不能因为这些情绪产生就同样以消极的态度面对当下的工作，因为最终是结果为导向！如果我们一直沦陷在负能量的泥沼中，只会失去前进的动力。

真正厉害的人，从不会关

你的[累]来自于错误的工作心态

任务感觉很难，不知道能不能完成

都怪同事拖后腿
来回沟通还是没有推进

怎么难的工作都安排给我了

活怎么永远都干不完！

越深陷负面情绪，越怀疑自我。

“我是不是不适合现在的工作？”



注自己受了多少委屈，只重视自己生产出多少价值。所以，及时从消极的情绪中抽身，一次又一次让自己的心态重生，永远以积极的心态面对工作才是进步的秘诀！

2.思维要变：把“我不会”变成“我要学”

问各位同事一个问题，如果领导交给大家一项你从来没有接触过的任务你该怎么办？说“我不行”推给其他同事、还是接过来开始钻研并求助有经验的同事？这两者思维模式在心理学上被定义为：“受害者思维”和“掌控者思维”。这两个名词其实悄悄决定了这两种人的人生。

前者遇难退缩，只会抱怨；后者迎难而上，解决问题。

谁的未来更光明，工作成果更好，事业发展更顺利，一眼便能看出来。遇山不要哭诉山有多高，遇河不要抱怨水多深，你只管去逢山开路，遇水搭桥。

把“我不行”变成“我尽力”！把“我不会”变成“我可以学”！一个人把难事琢磨透了，把大事接住了，你就成长了。

漫漫人生路，每一步都算数！相信我们面对难题，调整思维，转变心态，一定会开阔更多！快乐工作，认真生活！

04

怎样做成大事

欲当大事，须是笃实！



给大家安利一书籍《怎样做成大事》这本书初识以为是一本成功学的书籍，实则是一本关于项目管理的书籍。从它的英文书名中更容易理解《How big things get done》。在我们的日常生活和工作中非常多的场合需要用到项目管理的技能和思维。大到一项建筑工程，小到小朋友的寒暑假作业都需要用到项目管理。

结合我们的工作分享3点书中提到的完成一个项目的关键技巧：

1.慢思考，快行动。在一个项目开始之前，需要投入大量的思考和预判，以确保项目推进过程中的顺利。以我们业务代



表的订单跟进为例，在订单正式执行生产之前的准备工作比生产中更为重要，一张订单是否可以完美交付，80%在生产前就决定了。产前会议，销样测试结果复盘，与客户的特殊项目特批申请，坯布准备，颜色批核都属于前期准备工作，这些都需要事无巨细，“慢思考”。而真实下单以后，业务和生产都需要“快行动”，一张订单在手上停留的时间越长，越容易产生“黑天鹅”事件。

2.以终为始，从右往左思考。画一张流程图的顺序通常是由左向右画，而思考的过程恰恰相反，在开始一个项目前，应当思考的是“我为什么要做这个项目？”“真正的要解决的问题是什么？”。反向思考和倒推法是项目管理中最常用的方法。我们的订单跟进是很典型的适用倒推法的项目。反向推算+正向卡点+异常解决构成了一张订单项目的主要时间结构。

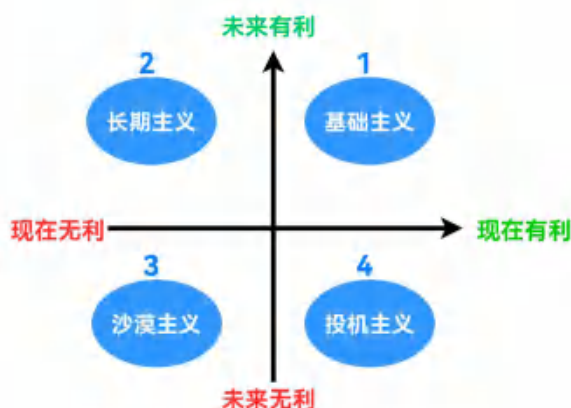
3.打造上下一心的团队。任何项目的成功与否都取决于能否组建一支好的团队，并让每个团队成员发挥其应有的作用。随着客户聚焦方针的深入推进，当前越来越多的出现了大客户服务团队，客户的满意度一定是来自于整个团队的优异表现而非个人。每个大客户项目管理团队成员都需要达成共识，步调一致，协同作战。

最后，期待更多的伙伴通过学习和实践让自己成为一名优秀的项目管理者。

05

长期主义

长期主义，是强者的胜利。



长期主义，是强者的胜利。

最近看了刘润分享的一篇文章，关于长期主义的解释，很受启发。

如贝索斯所说，世界上有两种公司，世界上有两种公司，一种尽可能让客户为自己的高利润买单，一种尽可能把利润让给消费者。亚马逊要坚定地成为后者，最终成为了世界首富。

在我们所属制造业，竞争异常激烈，未来利润也会逐渐透明化，尤其的当今内销崛起的时代，对我们产品开发、营销、交付、售后，都有很大挑战，同样也是机会。

所谓的长期主义，就是做好当下主义。

我们每一次供样、每一次订单交付、每一次售后服务都能



“
长期主义，是强者的胜利。”

让客户满意，做好当下的每一件事情，让因为选用我们的面料而有更多爆款，更创造更多品牌价值。从而我们在客户、在圈内、在市场不断赢得口碑，最终可以越做越大、越做越强。

当下主义核心就是有效聚焦、最小闭环和顺势而为。

有效聚焦：从去年开始，我们逐步加强对客户、订单、产品的聚焦，选择合适的客户、接满足MOQ的订单、推荐爆款产品，才能有更好的发展前景。

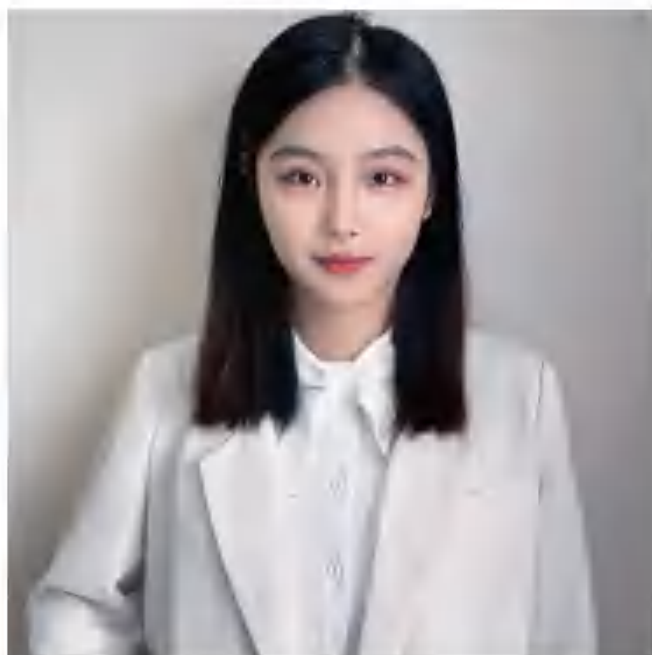
最小闭环：客户服务是从接单、交付、收款、售后服务的闭环，每个环节让客户满意，且订单也能实现盈利，才能实现可持续的发展及裂变。

顺势而为：当前市场倾向是内销高速发展，外销趋于平稳，业绩快速增长背后需要有能快速增长的客户。当新的机会、新的红利来临时，抓住机会才能一飞冲天。

06

盛泽之旅

博学只是在每件事上学习存此天理。
笃行就是不间断地学习的意思。



昨日，我有幸与小组成员一同前往盛泽进行学习之旅。我的第一站便是几家与我们长期合作的胚布商，他们各自在纺织领域有着独特的专长和深厚的积累。

首先，在吴师傅的细心热情带领下我拜访了台华家，他们专注于尼龙类胚布的生产，尤其擅长尼丝纺和尼龙塔斯隆等产品的制造。随后，我参观了嘉仕龙家，这里专注于涤纶类胚布的生产，特别是细旦涤纶的制作技术达到了相当成熟的水平。接下来，我来到了春杰家，他们主打春亚纺胚布，并在高弹类胚布如T800等方面有着丰富的经验。

在纺织厂的实地参观中，我得到了钱厂长的热情接待和细致讲解。他详细介绍了纺织生产的各个环节，包括牵经、上浆、并轴、穿综扒扣等关键步骤。这些步骤不仅决定了胚布的质量，也

影响着后续的加工和成品的效果。在钱厂长的讲解下，我对织机也有了更深入的了解。平机适用于织造平纹类胚布，多臂机则适用于大提花类胚布，而双喷机则主要用于织造格子类胚布。这些不同类型的织机在纺织生产中发挥着各自的作用，为胚布的生产提供了多样化的选择。在参观过程中，我还学到了一些注意点：例如，尼龙类胚布在潮湿环境下容易发黄，因此需要在染厂推进时提醒生产师傅浅色要加抗黄变助剂。此外，经条问题如果是个别的就可能是胚布本身的问题，而大批量的出现则可能是染厂未退浆完全所导致的。

最后，我前往了新生染厂和平望染厂进行参观学习。在这里，新生的屈厂夏师傅和平望的马主管朱师傅周师傅十分热情地向我们介绍了整个染色流程，对于平缸与溢流缸的染色流程有了更为直观的认识。新生使用的平缸染色适用于尼丝纺涤丝纺尼龙牛津等，可达到两千米一色，在定型过程中加入防水等助剂并可以在一定范围内控制门幅与克重。在平望了解到了四面弹目前是耗时较长的产品，因为四面弹所需经历多重前处理工序，如平幅预缩预定等。同时，他们还介绍了bo机和平幅机的处理速度都很快。bo机适用于克重轻、密度低、无张力的胚布，而平幅机则具有处理速度快、效率高等优点。在染色过程中，他们还提到了溢流缸小缸和单管等设备的适用范围：溢流缸小缸通常可以染200米以下，单管根据克重可以染500-700米。此外，为了确保产品的色牢度和品质，尼龙类需要进行固色处理，而涤纶类则需要进行皂洗处理。

通过今天的参观学习，接触到了生产师傅们，不同于平日的手机交流，线下的师傅们比我想象的更加热情、专业且富有经验，在与他们的交流中，我感受到了他们的人格魅力。他们谦虚、友善、乐于助人，总是以积极的态度面对工作中的挑战和困难。我也对纺织行业的生产流程和技术有了更深刻的认识，这为我今后的工作提供了宝贵的经验支持使我能更好地把控订单的交期，在实践中不断运用上所学到的知识，在学习中实践，在实践中学习！

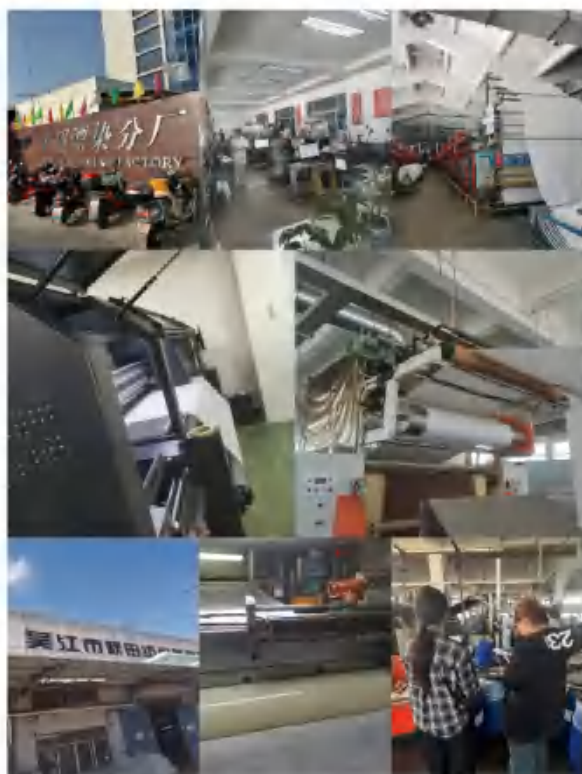
07

盛泽学习心得

学习是终身的职业。
在学习的道路上,谁想停下来就要落伍。

周四在姚婷和周雯前辈的带领下开启了第一次盛泽学习,也是第一次实地系统的对漂染、涂层、印花及水洗知识有了更具体的了解,实地学习中,姚婷和周雯为我答疑解惑,非常感谢她们。

第一站是平望漂染厂,



见到之前只在钉钉上沟通的师傅们,外协唐总非常支持我们的学习,找了专业的染厂师傅给我们讲解,染厂师傅从胚布进厂开始为我们介绍,中间我还了解到了打色卡的流程,随后跟着师傅认识了生产流转卡、前处理的类型,而后进缸染色,再到脱水、开幅、定型,最后打卷出库,并在过程中知道了所说的配桶是指什么。染厂师傅很耐心的为我们解答问

题,所以学习过程中结合所见,才能更加有所得。

第二站来到了金源印花厂,赵师傅为我们详细讲解了印花的知识,解答了我对于宏花样的疑惑,知道了数码印花的分类,看到了转移印花的方式,也了解了开版制版是什么。赵师傅是一个很细心的人,还提醒我们注意薄的布下面需要垫黄纸,否则会形成颜色污染。

第三站我们来到了秋田,小卓师傅为我们讲解了涂层知识,还带我们了解了压花。卓师傅带我们了解了涂层的小样是如何制作的,随后为我们介绍了涂层过程中所用到的刮刀以及使用方法,通过卓师傅幽默的讲解,我知道了涂层中所用到的各种各样的胶水是直接通过名称来区分他们的作用的。卓师傅是一位非常热心的人,总是耐心的解答我们的疑惑。

最后一站是泉冠,见到了外协唐总和长安师傅,外协唐总为我们介绍了水洗机的工作原理,同样也很负责的为我们解答问题,我才知道水洗机可以添加的助剂有很多种,可以达到不同的效果,外协唐总用生动的讲解告诉了我们水洗的作用,让我对水洗机有了新的认识。

这次实地的学习让我对于纺织行业有了新的认知,纺织与其他行业不一样,它的每一环节都是紧密相扣的,同时对于不同布种的处理也有着不同的方法,最后呈现出令人满意的布料是非常不容易的,这其中可能会遇到不同的问题,但每一个人都在为了同样的目标而努力,那就是呈现出令客人满意的结果。并且在学习的过程中,遇到的每一位师傅都对我有着深刻的影响,他们对自己的工作有着绝对的热情及蓬勃的力量,并有着非常专业的知识储备,让我知道了我需要一直学习下去,努力提高自己的专业素养,才能更好的胜任这份工作。

08 认真工作 快乐生活

只有认真工作,才能收获成功的喜悦;
只有开心生活,才能真正领略人生的美好!



“认真工作,快乐生活”——这句口号简洁而有力,提醒我们在忙碌的工作之余,也要懂得享受生活,寻找工作与生活的平衡点。随着AW24的收尾,在陈总,惠经理和人事伙伴的组织下我们又迎来了东利的第五个烧烤节。

烧烤节作为一个团队活动,不仅仅是美食的聚会,更是一种团队凝聚力的展现,是大家在紧张工作后释放压力、增进彼此了解和友谊的好机会。烤架上肉香四溢,同事们围坐一圈,分享着工作之外的生活点滴,笑声与轻松的氛围中,工作的疲惫被温暖的人情味所取代。这样的活动,对于企业文化建设至关重要。它不仅能加深员工之间的感情,提升团队的整体士气,还

快乐生活

认真工作



能激发员工对企业的归属感和认同感。在享受美食的同时，也是对“快乐生活”理念的实践，鼓励员工在认真工作的同时，不忘享受生活的乐趣，保持良好的心态和活力。

总之，东利的第五个烧烤节不仅仅是一个节日庆典，它是企业文化、团队精神以及工作与生活平衡理念的一次生动体现。希望所有参与其中的人都能在这个活动中找到快乐，带着更加饱满的热情回归到接下来的工作和生活中去，在此感谢人事小伙伴的用心准备。

09

闭环思维

凡事有交代, 件件有着落, 事事有回音!



闭环思维: 凡事有交代, 件件有着落, 事事有回音。

一、闭环思维: 是一种思考问题的方式, 强调在做事情时, 要形成完整的闭环, 即有始有终, 并注重结果和反馈。这种思维方式在日常生活、工作和学习中都有广泛的应用。

二、闭环思维的特点主要包括以下几个方面:

1. 完整性: 闭环思维强调事情的完整性, 从计划到执行, 再到结果反馈, 都要形成一个完整的闭环。这样可以确保每一个环节都得到有效的管理和控制, 从而提高整体的效率和效果。

2. 目标导向: 闭环思维注重目标的设定和达成。在开始做事情之前, 要明确目标, 并制定相应的计划。在执行过程中,

闭环思维

闭环思维

你会包饺子吗？？？



要时刻关注目标是否偏离，确保最终能够达成预期的目标。

3. 结果反馈：闭环思维强调结果的反馈和评估。在完成一件事情后，要对结果进行反思和总结，找出成功的原因和存在的问题，以便在下次做类似的事情时能够改进和提高。

三、闭环思维应用：

我们在工作中接到的任务分为短期、中期、长期；无论时间节点如何，都要学会用闭环思维去处理。

- ①明确项目目标与计划；
- ②执行项目计划；
- ③监控项目进度与结果；
- ④反馈与调整；
- ⑤总结与反思。

通过以上五个步骤，实现这种闭环的管理方式，这样有助于提高项目的成功率和团队的协作效率。闭环思维应用在实际工作中一定可以事半功倍。

10 转危为安

居安思危，警钟长鸣；防微杜渐，安如泰山。

首先非常感谢唐总赠予的这本书，用接近两个月的时间看完这本书，边看边总结了以下知识点：

1.建立不变的经营目标以改善产品和服务，使企业有竞争力，能持续营业，并提供就业计划；

2.不以低价为采购的单一考虑，而是将总成本降至最低方式取代（每项物料采取单一供货商方式，彼此之间建立忠实与信赖的长期关系）；

3.持续不断地改善生产与服务系统，以改善质量与生产力；

4.停止依靠检验来达成质量，质量是生产出来的，不是检验出来的；

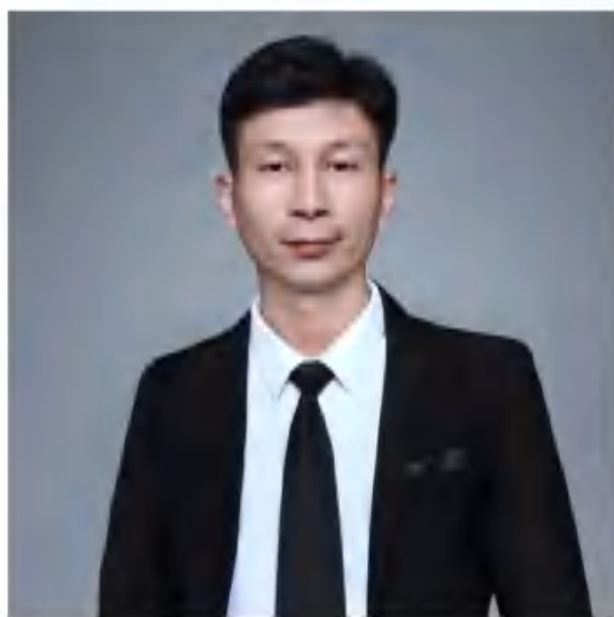
5.扫除恐惧感使人人都能有效地为公司工作（让员工感觉到自己在工作上是重要的，能让人以工作为荣）；

6.破除部门之间的藩篱；

7.管理者的职责，应从仅重视数量改为重视质量（排除那些不能让人以质量或技术为荣的障碍，依成绩给薪资及目标管理制）；

8.让公司每个人都致力于转型；

以上虽未完全理解与吸收但也收获颇丰，结合自己的理解分享如下：



一、危机背景概述：《转危为安》这本书主要讲述了一家公司在面临重大危机时，如何转危为安，最终实现企业复兴的故事。书中详细描述了危机的背景，包括市场环境的变化、竞争对手的崛起、公司内部管理问题等。这些危机不仅给公司的生存带来了威胁，也考验着公司高层领导和员工的智慧和勇气。

二、应对策略分析：面对危机时多个有效的应对策略。首先，公司高层领导展现出了坚定的决心和领导力，积极制定和调整战略方向，以适应市场的变化。其次，公司加强了内部管理，优化组织结构，提高员工的工作效率。此外，公司还注重创新，不断推出新产品和服务，以满足客户的需求。

三、团队协作与沟通：在危机期间，团队协作与沟通显得尤为重要。书中描述了公司内部各部门之间如何密切合作，共同应对危机的场景。大家齐心协力，共同为公司的生存和发展出谋划策。同时，公司内部也加强了沟通，确保信息的畅通无阻。

四、资源整合与利用：面对危机，资源的整合与利用也是至关重要的。书中提到了公司在危机期间如何充分利用现有资源，挖掘潜在资源，以应对市场的挑战。公司通过优化供应链、降低成本、提高生产效率等方式，实现了资源的最大化利用。

五、成功经验与教训：通过《转危为安》的学习，我深刻领悟到了许多成功经验和教训。首先，坚定的决心和领导力是应对危机的关键。其次，创新是企业发展的不竭动力。此外，团队协作与沟通、资源整合与利用等方面也是实现转危为安的重要因素。

六、对未来展望与规划：《转危为安》不仅给我带来了危机处理的启示，也激发了我对未来展望与规划的思考。在未来的工作中，我将更加注重团队协作与沟通，积极参与公司的创新活动，提高自己的专业技能和综合素质。同时，我也会关注行业发展趋势，不断调整自己的职业规划和发展方向。

七、总结与感悟分享：读完《转危为安》这本书后，我深感收获颇丰。它不仅让我了解了如何应对危机，还让我领悟到了许多关于领导力、团队协作、创新等方面的道理。在今后的工作和生活中，我将不断运用这些知识和经验，努力提高自己的综合素质和能力水平。同时，我也会把书中的故事和经验分享给更多的人，希望能够给大家带来一些启示和帮助。

11 读书分享

学固不在乎读书,然不读书则义理无由明。

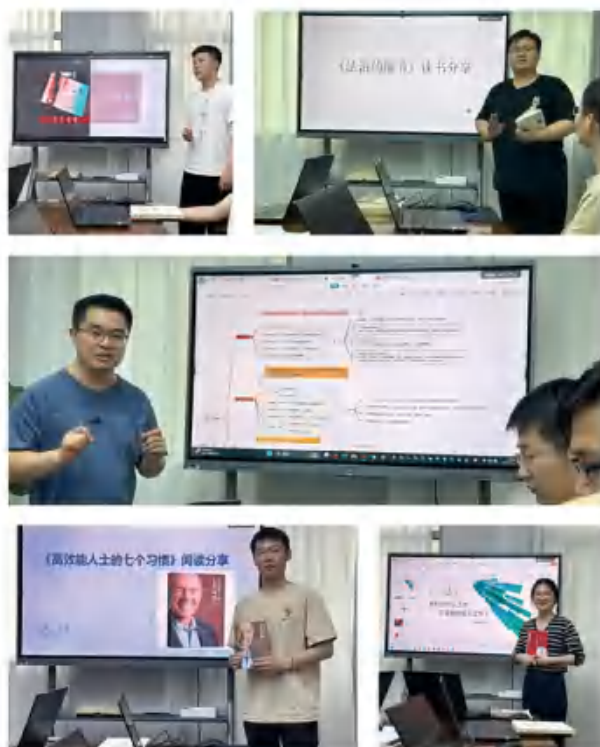
5月11日,我们组进行了4月份的读书分享会,这是第一次正式参与到读书分享当中,我想说这是一次增长见识、丰富学识、加深交流、拓宽视野的会议;分享的内容涉及到组织建设、高效工作、法律科普、文学生活。两个小



时的分享,五本书籍的经典呈现,让我们能够学到方法、同时能够审视自己。

我们为什么要读书,想必不同人会给出不同的答案;但有一点应该是肯定的,通过读书,可以让我们感受到伟大的观念,最终见山见水见自己。

《法治的细节》是罗翔教授所著的法律随笔集;结合热点解读及个人观点分析,普及法律常识





与法治观念。总体感悟①具有普法价值：书中对 见义勇为（正当防卫）、程序正义/实体正义、刑法是公法/民法属于私法、艺术创作的边界、约束中的自由等进行了论述，通过案例呈现使晦涩难懂的法律文字得到了轻松呈现；②内涵辩证法思维：法治/人治、一元论/多元等辩证性的呈现，提醒我们看待问题要能够多角度的思考；③法律在进步，法治的细节也在不断完善；同理，我们也要不断进步，我们的思想、思维方式也要不断完善。

杨经理分享了《组织的力量》让我们清晰的认知组织设计、人才选拔、企业文化和绩效管理等，同时结合咱们公司的愿景、使命、价值观，强调了个人追求要与公司目标相契合，获得上升的动力。

沈涛讲述了《高效能人士的七个习惯》，强调了时间管理的重要性，要事第一的原则，同时提醒我们要不断更新：身体、精神、智力、社会/情感

姜颖带来了《干法》的分享，触动较大的是关于“从工作中找到乐趣”的论述，要深刻的理解自己的工作，带着一份真心、一份爱心、一份赤子之心融入到工作中，要和自己的工作融为一体。

罗凯分享的《瓦尔登湖》提醒我们要感受生活的品质，注重精神的滋养，要去倾听，倾听大自然的律动；美好的生活需要去感知，获得一份淡定与从容、欣喜与美好。

读书分享会会继续下去，思想的碰撞会不断呈现，相信这一份坚持，会为我们团队带来不一样的变化。加油！

12

团队协作的重要性

学固不在乎读书，然不读书则义理无由明。。

在上周六时，我们部门举行了以中心为单位的烧烤活动，从活动准备开始，到活动圆满举办，我深刻体会到了——团队协作是取得一件事情成功的关键要素之一。团队协作不仅能够提升工作效率，还能创造出更卓越的成果，具有不



没有完美的个人
只有完美的团队



可忽视的重要意义和价值。

团队协作的意义首先体现在它能够汇聚众人的智慧和力量。每个团队成员都拥有独特的技能、经验和观点，通过协作，可以将这些优势充分整合，形成强大的合力，从而更好地应对各种复杂的工作任务和挑战。当不同背景的成员共同合作时，往往能够激发出创新的思路和解决方案，为工作带来新的突破。



其价值还体现在促进信息的共享与流通。在团队中，成员之间可以及时交流工作进展、问题和想法，避免信息孤岛的出现。这样能够确保大家在工作中保持同步，减少重复劳动和错误，提升整体的工作质量。

实现有效的团队协作，我们首先要明确目标。团队成员必须清楚地了解共同的工作目标，这样才能在行动上保持一致，朝着同一个方向努力。

其次，建立良好的沟通机制至关重要。团队成员要保持开放、透明的沟通态度，积极倾听他人的意见和建议，及时反馈自己的情况。

再者，合理的分工能够充分发挥每个成员的优势。根据成员的能力和特长，将工作任务进行科学分配，让每个人都能在自己擅长的领域发挥最大作用。

此外，培养团队精神也是关键。团队成员之间要相互信任、支持和尊重，形成团结协作的氛围。

最后，定期的评估和反思不可或缺。通过对团队协作过程和成果的评估，发现问题并及时改进，不断提升团队协作的水平。

总之，团队协作在工作中具有举足轻重的地位。只有通过有效的团队协作，我们才能在工作中实现更高的效率、更好的质量和更卓越的成就，从而在激烈的竞争中立于不败之地。让我们共同努力，打造高效协作的团队，为事业的发展注入强大动力。

13

5月喜报

捷报喜连连

doonly 康利新材

精益求精
不断创新
客户第一
服务至上

喜报

销售战报

热烈祝贺营销三中心销售四部二组
王 雅
单张合同接单金额超百万
¥ 1,167,787.30

14

东利活动

5月生日会



Happy
BIRTHDAY



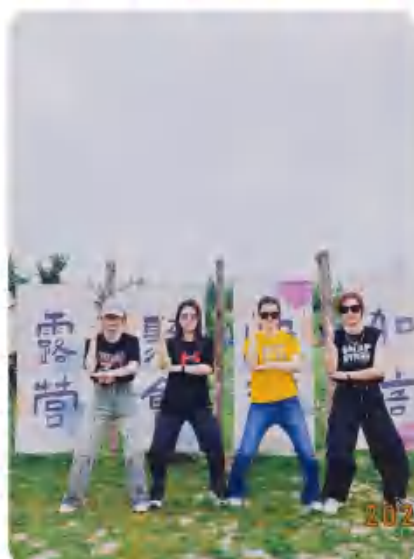
岁月如歌，祝你生日快乐。
愿你的笑容如阳光般明媚，生活
如诗般美好。
健康、幸福、快乐永远陪伴着你。

15

东利活动

团建活动





我们的使命：

东利，让面料更环保！

我们的愿景：

成为全球知名

科技功能性面料企业！

我们的价值观：

客户第一、坚守诚信、

薪火相传、感恩奉献、

科技创新、结果为王！



DOONLY NEW MATERIALS TECH CO.,LTD

Add: No. 168 Xugong Road, Zhoushi Town, Kunshan, Suzhou City, Jiangsu Province, China.

Tel: 0512-57931555 Fax: 0512-57931222

Web: www.doonly.com