doonly 東利新材

2024年7月刊 第三十五期

2024年
人事行政部月刊
MONTHLY

新征程
创辉煌

让我们以崭新的姿态，踏上新的征程，
用汗水和智慧，铸就更加辉煌的明天。

主办单位 昆山东利新材料科技有限公司

总　　编 惠荣

主　　编 姜颖

执　　编 人事行政中心

美　　编 姜颖　郭文芮

版权所有©2024昆山东利新材料科技有限公司，保留一切权利。

未经昆山东利新材料科技有限公司书面同意，任何单位和个人不得擅自摘抄、

复制本资料内容的部分或全部，并不得以任何形式传播。内部资料，免费交流，不得出售。

公司网址：http://cn.doonly.com

目录

CONTENTS

精彩瞬间 03

- 2024东利年中总结战略研讨会议 03
- 2024东利年中总结战略研讨会议 04

7月学习收获 05

- 唐总分享 05
- 追求卓越 07
- 让喜悦发生 09
- 苏州演唱会之行 11
- 一团队，一个目标 13
- 乘风破浪不止步 15
- 《抓娃娃》有感 17
- 团队协作的力量 19
- 入职一周年 21
- 为运动赋能 23
- 浙北大峡谷之旅 25
- 研讨会感悟 27

成绩斐然 29

- 7月捷报喜连连 29

东利活动 30

- 7月生日会 30
- 团建活动 31

2024 精彩瞬间
东利年中总结战略研讨会议

新征程 创辉煌
2024年中层略研讨会

团队一起成长

01 唐总分享

顶级能力：为他人提供正向情绪价值。

电影《教父》里有句著名的台词说：花半秒钟就能看透事物本质的人，和花一辈子也看不透事物本质的人，注定是截然不同的命运。而这所谓的“看透本质”，就是摸清楚事物的底层逻辑。

底层逻辑是一种解决问题的思维模式。底层逻辑越坚固，我们解决问题的能力就越强。在当今这样的时代中，什么才是最重要的呢？很显然不再是知识，也不是别人替你总结好的经验。而是：“探寻万变中的不变，持续看清事物的本质。”真正拉开人与人之间差距的，往往就是对底层逻辑的认知力。这世界上所有的利益价值，都是暂时性的，你只有提供稳定的情绪价值，才能让人信任你、依赖你、离不开你。

当代人最稀缺的价值：情绪价值。

人与人的交往，本质是能量的流动互换。在现实生活中，很多人无法给他人提供正向情绪价值，难以建立稳定和谐的人际交往关系。所以说，当代人最稀缺的价值，就是情绪价值。我们愿意相处的，一定是能够给我们带来正面情绪价值的人。而负面的情绪，则会形成互斥的磁场，让彼此渐行渐远。要维持一段长久的关系并不容易，需要双方相互释放正向情绪价值。

和情绪价值高的人相处，是一种养生；和情绪价值高的人在一起，少烦。人与人之间的快乐是会传染的。人生不如意事十之八九，但和情绪价值高的人在一起，即使是黯淡无光的日子，也能感受到暖意融融。

和情绪价值高的人在一起，少怨。情绪传染比病毒传染更可怕。当你周遭满是负能量的朋友时，你也会变得颓废堕落，四处抱怨。但情绪积极的人，会给你带来热情和能量，即便深陷泥泞，也能迸发向上的力量。

和情绪价值高的人在一起，减少内耗。或许每个人都会深陷内耗的泥淖，但一个情绪价值高的朋友会拉你一把，带你逃离自我否定的怪圈，去做正确而有价值的事情。

和情绪价值高的人在一起，养好脾气。情绪稳定的人，会以最柔软的方式化解矛盾。和他们在一起，你的脾气会越来越温和，即便遇到了糟心事，也能有不纠缠的智慧。

顶级能力：为他人提供正向情绪价值。人是受情绪支配的动物，无论是优秀还是平凡，都需要安慰、指导、分享、陪伴和猎奇，所以每个人都需要情绪价值。那么，如何提高自己的情绪价值呢？给大家3点建议：

1.减少情绪消耗

很多人误以为提高情绪价值，就是要多说好话、讨好他人，其实并不尽然。看到过一个公式：情绪价值=情绪提供-情绪消耗。想要提高情绪价值，可以从减少情绪消耗入手。

2.减少负面表达

一些负面的表达习惯，往往会让人敬而远之。想要拥有和谐的人际关系，就要增强情绪自控力。学会用理性驾驭情绪，才能被世界温柔以待。

3.换个角度看问题

心境开阔的人，不会只盯着不好的地方看，而是懂得换位思考。多站在别人的立场，就不会随意指责；多体谅别人的不易，就不会轻易抱怨。世间的理解和包容都是相互的，你向别人释放出的正能量，终有一天，会回馈到自己身上。

02 追求卓越

乘着奥运会的热风，我们一起更快、更高、更强。

不知道巴黎奥运会开幕式，大家熬夜看了吗?2024年7月26日凌晨一点三十分，巴黎奥运会在塞纳河上拉开帷幕。这是有史以来，第一次为开放式的奥运会开幕式。各国运动员在此入场，船队由东向西，穿过巴黎市中心。这次中国体育代表团共派出716人出征巴黎。从仅有一人到七百多人，从被人嘲笑到万众瞩目，中国人的百年奥运史，一路走来太艰辛！第一届奥运会举办的时候我们还处在光绪年间，正值甲午海战爆发，根本无法参加，再次有参加奥运会的资格已经在第十届了。从中国飞人刘长春一个人参加奥运会，然后23届许海峰在男子手枪比赛中获得金牌，再到2008年在北京举办奥运会，欢迎世界各国的朋友，如今中国的奥运天团自信地在国际赛事上展现在中国人的精神风采。我想这不就是奥运会“更快、更高、更强”的最好体现吗?追求卓越，挑战自我，聚焦到每行每业，哪怕每个人，都是对自我负责，作出一席之地的重要品质要求。

来东利的时间还不到一个月，第一次过来面试的场景还历历在目。始于东利气派的颜值，后来在过程中感受到了东利的严谨性规范性。这是一家很愿意培训好自己的员工，然后很愿意给大

家提供一个发展平台的公司。刚入职培训的第一天，文芮很骄傲地跟我说我们的员工都特别的有冲劲，我开玩笑的问是不是所谓的狼性公司?这么多天过去了，我似乎好像看到了她所表达的意思，我看到了一个从上到下，有干劲很努力向上的群体，很庆幸我可以是见证者更是参与者。

这是一家拥有全民“讲师”的公司。我接触过的HR部门、制作室、研发中心的小伙伴个个都像小老师一样，对公司的产品工序非常熟悉又不吝赐教。后来来到自己的部门，张总是一个风一样的女子，每天都是出差啊接待客户啊会议啊各种行程挤得满满当当，但是每天开晨会的她却总是热情洋溢，毫不保留分享自己的所思所感，我感受到了满满的正能量，并且每天在晨会上都可以学到“亿点点”收获。CICI姐，是一个连说话声音都很温柔的师傅，给我讲述工艺流程、ERP系统操作，我可以毫不夸张的说每一页PPT她都能展开很细致的介绍，对公司产品、情况、人员都了如指掌，部门其他小伙伴遇到专业问题也都喜欢请教她。我反思如果我也待了3年我可以这么厉害吗?好像没这个自信呢。然后还有颜值与实力并存的红娟，每天都立养生Flag的梦男，平时静若处子，怼梦男的时候又语出惊人逗大家憋不住笑的菲菲。每个人都个性鲜明，但他们又好像也是那么的相似，就像欢迎我入职时他们表达的那样，之所以选择这里，因为这里让人向上让人充实。

现在对专业方面我还没什么经验，不敢在大家面前班门弄斧。就思考了一下这快一个月的所见所感。正如张总经常说的：人要有改变，那就得从他自身想要改变开始。看到其他小伙伴们都去染厂后整厂参观学习了，我也激动的摩拳擦掌，期待更多的充实和美好。在这个炎热的夏季，很高兴进入这个大家庭，乘着奥运会的热风，我们一起更快、更高、更强。也在这里祝大家周末愉快啦！

03 让喜悦发生

让喜悦发生，让梦想起航！

让喜悦发生！

时光荏苒，转眼间今年是我来东利的第七年。七年前的我收获了一份工作，七年后的我收获了一帮可爱的伙伴，今天更收获了销售二部伙伴们满满的祝福。

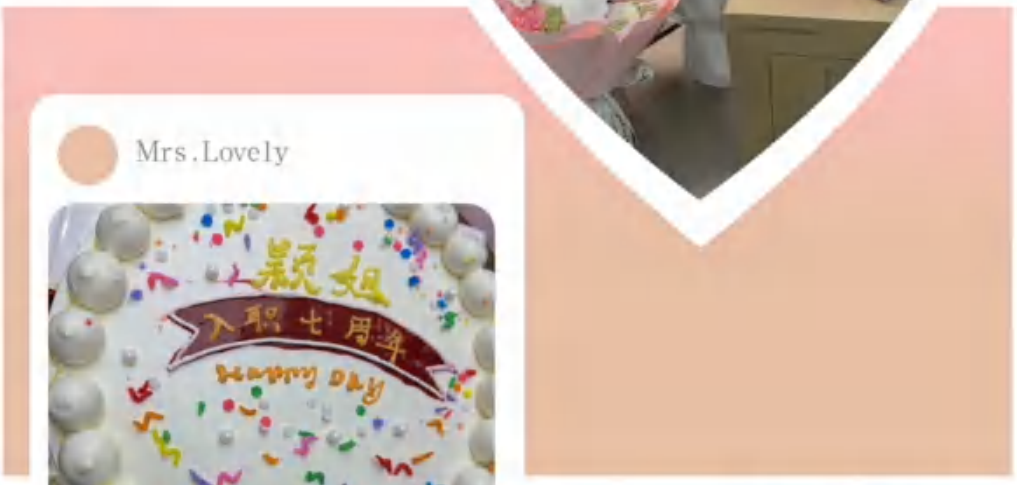
现在最想说的就是感恩！

感恩同事们：这七年里我收获了无数的经验和成长，也结识了非常多优秀的同事和朋友。每一个同事都是我工作中的良师益友。

感恩我的领导：能容忍我犯过的错误，不抛弃不放弃，一路给我源源不断的力量，让我继续前进。让我从最初的懵懂与未知，到如今的成熟与稳健。

感恩公司：给了我优秀的平台，让我有更多的机会和底气去不断的挑战自己，其实7年不仅是公司见证了我的成长，我也见证公司翻天覆地的变化：从花都艺墅8楼要一支一支布翻的样布仓库到现在5楼整齐划一的位置号样布间，从采购单靠业务传真给供应商到供应链的成立，从订单进度靠本子记录到现在ERP系统的全流程数据，从花都艺墅9楼到许龚路168号...

七周年快乐



一眼着迷 满是爱意

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。公司的飞速发展，给了我更广阔的舞台和发展的机会，所以我就像干涸的海绵，在东利不断吸水成长自己，不愿意离开。

七周年是一个里程，更是一个新的起点。期待在未来的日子里，能继续见证公司的辉煌。让喜悦发生，让梦想起航！最后，祝愿公司越来越好！祝愿每一位同事工作顺利、生活愉快！

04 苏州演唱会之行

梦想难圆，梦想尚在，
愿我们都能用尽余生，纵横四海！

纵横四海.龙年

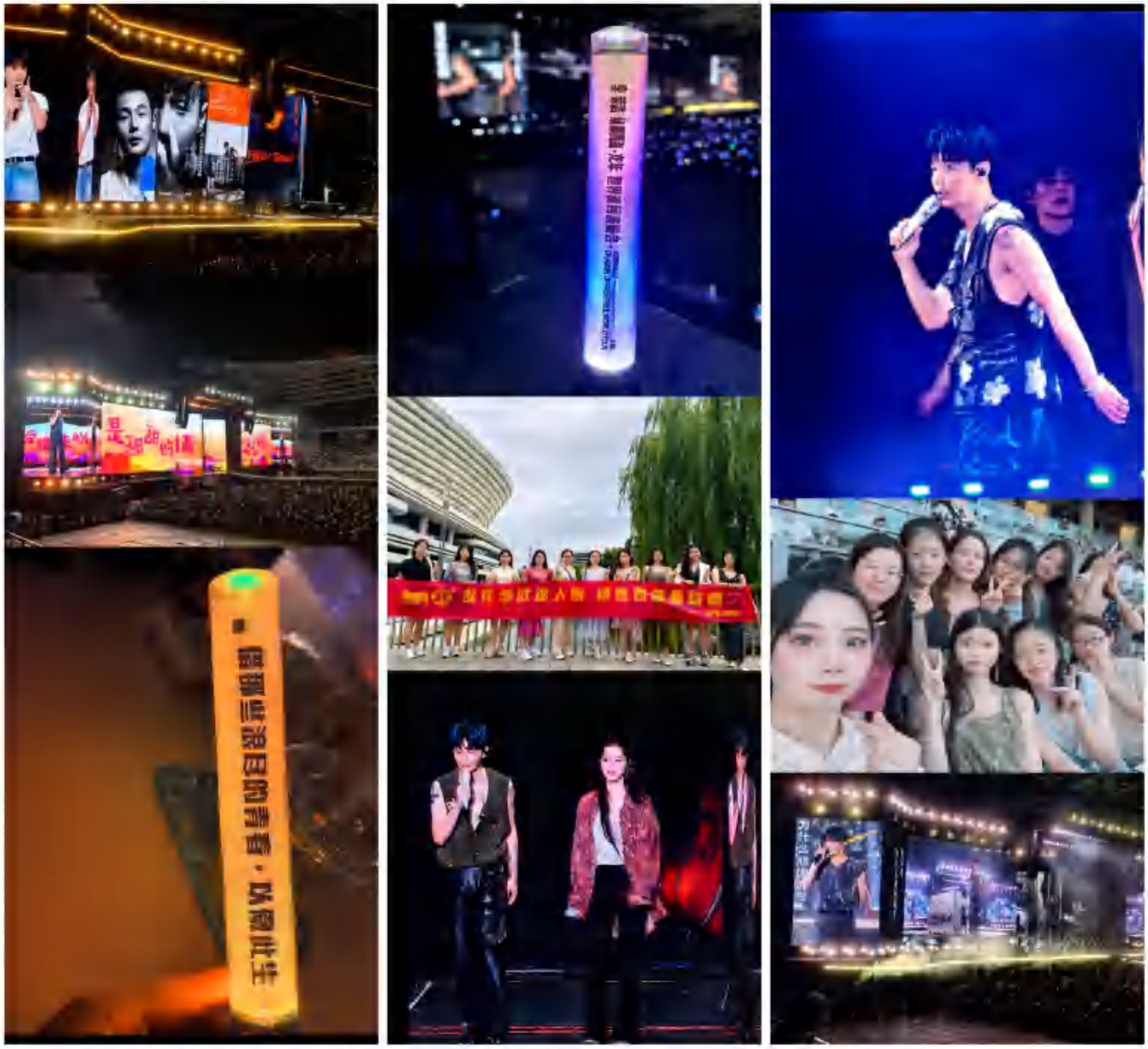
昨晚与伙伴们一起让梦想照进现实，在苏州奥体中心聆听了一场酣畅淋漓的李荣浩万人演唱会，场面之震撼，直击内心。震撼激动之余有几点感受想要与大家分享：

1.敢想敢干，结果自现

看到昨晚我的一条朋友圈有客户评价，“第一次看到有公司的团建是一起看演唱会，牛！”没错，在此之前，我也从未想过，我真的有一天可以带着我们团队伙伴共同来听一场高规格的演唱会，来近距离接触喜欢的明星。感谢唐总和朱总给了我们这个让梦想照进现实的机会，更要感谢伙伴们为了达成目标，拼劲全力拿到两个月销冠所付出的努力，你们值得拥有！

2.成年人的世界没有容易二字

那些平常在电视中光鲜亮丽的明星艺人，为了完成这样一场大型的演唱会，背后所付出的努力亦是超出常人的，一个月减重20斤，37度的高温连续唱跳3个小时，我清晰的看到



第一首歌还未结束汗就已经湿透T恤...

3.任何项目都是团队协作能力的呈现

这么一场综合型的演唱会，台前幕后有300多人的团队运作，灯光、舞美、化妆、导演、制片、演员等，演出成功但并非毫无意外，期间会有耳返失声、字幕报错、超时等突发状况，李荣浩都能靠着团队的幕后提醒轻松化解。这需要的不仅是歌手的稳定台风，专业能力，也需要团队的及时准确反应和快速处理。正如我们的日常工作一样，任何一张订单的准时顺利交付并不一定是过程很完美，但一定是团队中的每一个成员都积极配合果断应对的结果。

青春易逝，青春尚在，愿我们都能用我们浪尽的青春致敬此生；梦想难圆，梦想尚在，愿我们都能用尽余生，纵横四海！

05 一团队，一个目标

团队凝聚力就像一团熊熊燃烧的火焰，
驱使我们勇往直前，共创辉煌。

凝聚心感悟，欢乐轰趴行

在快节奏的工作环境中，团队凝聚力的强弱往往直接影响到工作效能和企业的整体竞争力。销售三部的轰趴之旅，不仅是一次简单的娱乐活动，更是一次团队凝聚力的深度熔炼。

上午：自由行中的团队默契

上午的自由行，团队成员们远离了城市的喧嚣，沉浸在悠闲的时光里。唱歌、打台球、玩复古游戏机，这些活动看似轻松，实则是团队默契的试金石。在共同的娱乐中，大家放松了心情，增进了彼此间的了解。马经理和师娘准备的龙虾宴，更是让这份团队的温馨感达到了高潮。

下午：游戏中的团队协作

下午的游戏环节，是团队活力与创造力的展现。《你画我猜》、《你来我往》、《闯关行》等游戏，不仅带来了欢声笑语，更在无形中加强了团队成员之间的沟通与协作。年轻血液的注入，让团队多姿多彩，每个成员都在为团队的荣誉贡献自己的力量。

马经理的六周年纪念：团队的里程碑

马经理的六周年纪念，不仅是个人职业生涯的重要时刻，也

是团队成长的里程碑。愿逆风如解意，税后十个亿的愿望，不仅是对马经理的祝福，更是对整个团队未来的美好期许。

2024下半年：一团队，一个目标

“一团队，一个目标”，这不仅是一句口号，更是我们行动的指南。在2024年下半年，我们将以更加团结和热血的姿态，迎接每一个挑战，共同燃起成功的火焰。

团建活动虽短，但其影响力却深远。它让团队成员在轻松愉快的氛围中，增强了彼此之间的联系，提升了团队的凝聚力。这种凝聚力，是我们面对未来挑战时最宝贵的财富。让我们携手前进，共创辉煌。

06 乘风破浪不止步

愿我们如这场漂流活动一样，
风雨无阻，乘风破浪，全力奔赴和书写下半场的精彩！

#乘风破浪不止步#

昨天二四中心去浙北大峡谷漂流。整场活动，有乐趣，挑战和刺激，也有细节，互助和感动。这场活动，紧凑又充实。第一站漂流，它冲刷了我们的距离感，不管是自己人，还是陌生人，都在肆无忌惮地泼和被泼，没有身份的区别和生活的负重，只有纯粹的快乐和自由。另外玻璃栈道，空中自行车，悬崖秋千等等，让我们放下防备，突破一道道心理障碍，享受突破的快乐。在预定的时间内，我们完成了所有项目体验，尽情释放了多巴胺。其实每次组织这么多人一起出游是非常不容易的，对我们来说是说是一场开心激动的旅游，对领导来说也是一种责任。从旅游的组织策划，到旅游天气预测工具配备，以及旅途中的安全、吃饭等，事无巨细都帮我们考虑到了。在如此周全的计划下，尽管是雨天中的旅行，我们依旧玩得超级开

have a nice day
have a nice day
have a nice day

07 《抓娃娃》有感

让树成树，肆意生长；让花成花，尽情开放。

这个暑假，沈腾和马丽主演的电影《抓娃娃》可谓全网爆火，惹得大家笑泪齐飞。影片中，为了养出一个符合期待的优质娃娃，身价百亿的父母给儿子马继业打造了一个贫穷的假世界。通过看电影有了以下几点感受。

1、穷养式教育，只会让孩子精神贫瘠

影片伊始，主角马继业瘦瘦小小一只，脸上却有着与年龄不符的成熟：每天跑5公里上学，做起家务异常熟练，给奶奶按摩乖巧懂事。生活在这样的环境里，马继业有着所有小孩爱玩的天性，也有着穷养出来的小孩才能共情的自卑：羡慕同学用ipad玩切水果，想试着玩玩，结果却被怼：你没玩过，可别玩坏了。为了攒钱给爸爸马成钢买皮鞋，只好每天去捡矿泉水瓶，结果被同学霸凌、嘲笑；小小年纪本来是自尊心很强的时候，却处处为家里省钱；以为可以退换的ipad退不了，在手机店捧着哇哇大哭。

2、苦难式教育，只会给孩子留下心结

“吃得苦中苦，方为人上人。”生活中，为了这句话，多少父母没苦硬吃？不仅自己如此，也逼迫孩子如此。电影中有这样一个情节：马继业贪玩买来的平板被故意毁坏，被教导要自己赚钱

补上空缺。于是，他只能一边节省伙食费，一边四处捡矿水瓶卖钱。

在这个过程中，他却遭遇了校园霸凌，被同学嘲笑是“捡破烂的”，捡来的瓶子被大家丢了一地。而在监视器后面目睹了一切的马爸马妈，却始终没有阻止这些行为。因为他们觉得，这恰恰是锻炼孩子的机会。无独有偶，当马继业展现在长跑上面的天赋，被体校教练选中。爸爸马成钢却刻意往孩子腿上涂了麻药，让马继业的想法再一次落空。

总有父母觉得让孩子小小年纪吃苦，是在培养他们坚韧的性格。殊不知在孩子幼小的年纪里，他们对苦难的理解是空白的，但苦难留下的痕迹，对他们却几乎是永恒的。就像考上高中的马继业，会对着练习长跑的同学满眼期待。年少不可得之物，会成为一生之缺憾。更不要提这种无端的苦难，对人造成的心理打击。

3、愧疚式教育，只会让孩子失去自我

生活中，你一定听父母讲过这几句话：“爸爸妈妈这么苦，都是为了你”、“不蒸馒头，争口气”、“你要是没有出息，爸妈走了都闭不上眼睛……”愧疚式教育的恐怖之处就在于：父母把所有的希望都压在孩子身上，而人生从来不是赌局——孩子一旦不成功，就会觉得是自己导致父母的不如意。甚至不少孩子从小抑郁，会暗暗责怪自己：如果没有我，爸爸妈妈会不会活的更快乐一些？影片的结尾，有两句台词让我感慨不已。一句，是父亲马成钢说：“我给你铺好的这条路，你登上就是高峰。”另一句，是儿子马继业说：“可现在我要去找我自己的路了。”我们都希望孩子是自己手中的风筝，却没有想过其实他更想成为自由的风。一如电影落幕时有这样一句话让人印象深刻：“有没有可能不经历这一遭？马继业他依然会成为一个优秀但是更加完整的人。”

其实父母子女之间，就像一场携手并进的游戏。我们终其一生，是为了让孩子成为他想成为的人，不是让他成为我们想让他成为的人。让树成树，肆意生长；让花成花，尽情开放。如此，就是最成功的园丁。

08 团队协作的力量

团队是最大的力量，协作是成功的保障。
让我们一起努力，开创美好未来。

在忙碌与充实中，大货季终于落下了帷幕。回首这段紧张而又充满挑战的时光，心中感慨万千。

这是一场与时间的赛跑，从订单如雪片般飞来的那一刻起，压力便如影随形。每一个环节都容不得丝毫差错。

在钱厂的运筹帷幄，周密部署和陈经理悉心协助，明察秋毫的监督之下，从原材料的采购，到生产线上的紧锣密鼓，再到质量检测的严格把关，所有工序都有条不紊，井然有序。每一个决定最终成败的细节也处理的丝丝入扣，完美无瑕。

在这个过程中，我深刻体会到了团队协作的力量。各部科长身先士卒，带领属下全力以赴。部门之间相互紧密配合，无缝衔接，大家心往一处想，劲往一处使，为了共同的目标而努力奋斗。唐董和公司领导层时常亲临第一线，不仅给我们送来了爱心满满慰问品，而且还体贴入微的给我们分忧解难。陈总，陈经理甚至还攀上货车和仓库员工一起搬运布卷。这样的关爱和表率让我们每一个人都为之感动，心中斗志昂扬！

每一次的困难与挫折，都在团队的智慧与努力下一蹴而就，迎刃而解。

大货季我也看到了自己的成长与不足。在高强度的工作环境下，我学会了如何更高效地安排时间，如何在压力下保持冷静，如何解决突发的问题。然而，我也意识到自己在沟通协调方面还有待提高，在处理复杂情况时还需要更加灵活多变。

大货季的结束并不意味着终点，而是一个新的起点。我们在总结经验教训的同时，也要为未来做好准备。持续优化流程，提高生产效率，提升产品质量，这些都是我们需要不断努力的方向。

感谢这段宝贵的经历，让我更加坚定了在工作中不断进取的决心。未来的路还很长，我将带着这份收获与感悟，勇往直前，迎接更多的挑战。

09 入职一周年

不断总结，不断提高，超越自我。

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间2023.7.17加入东利大家庭已一周年啦。何其有幸，能在这么多企业中遇到这样好的平台，能在平凡的工作中遇见好的领导，遇见好的同事，感谢遇见！回顾这一年来，在这一年期间，存在一些不足之处。在领导的指导下，颇有改进，对面料知识也有很大的提升，从一个面料行业的小白，如今成为了一名合格的检验员。以下是本人入职一周年总结。

1.工作收获

作为一名合格的检验员，要严格按照标准要求核对每个细节如防水、克重、手感、风格、色差、剥离强度等，每一项都要细致的工作，做到不漏检，“细节决定成败”。

2.感想及体会

工作时必须要仔细认真，不能老是出错，有必须时检验一下自我工作结果，工作之余还要总结工作中的教训，不断提高工

作效率。虽然工作中我也会犯一些错误，可我并不认为是一件可耻的事，我认为这些错误能让我在以后的工作中避免发生类似错误，有效解决，并且能够让我在工作中更快的成长起来。岗位的日常工作中，我们必须要勤于思考，改善工作方法，提高工作效率。要不断的丰富自我的专业知识和技能，这会使我的工作更加得心应手。一个人要在自我的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知并在不断的学习中拓宽自我的知识面。

3.自身的不足

工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。要进一步加强面料检验的科学性，提高综合分析、解决问题的本事。在完成领导交办任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

4.工作规划

在新的这一年里，要认真提高工作水平，为公司的发展，贡献自我的一份力量。在今后的工作中要虚心向其他同事学习工作方面的经验，借鉴好的工作方法不断提高自身的素质，使自我的全面素质再有一个新的提高。

回顾过去，是为了更好地面对未来。对 2023年的不足，我将会在2024年引起更高的重视，采取不懈的努力，争取做到更好，我会用行动来证明，努力提高自己的职业技能和专业知识水平，认真学习各项知识要点，以积极良好的态度做好每一次检验工作，在平凡的岗位上发挥自己的光。

最后，我要再次感谢公司和各位领导对我们的信任和支持，感谢所有同事的平时的帮助。千里之行，积于跬步：万里之船，成于罗盘：因为有赵科您平日的指点，才有我今日工作中成果。谢谢领导！

10 为运动赋能

做对运动，轻松减肥，找回自信的自己。

又是一年体检季，我却一直犹豫是否像往常一样不予理睬，静等过期，即使这是公司为每一个伙伴准备的健康福利。我在去年的年终分享中提及热辣滚烫，半年过去回头看当时的激情演说，挥不去的赘肉与油脂，即使所有的大道理都懂，仍想在舒适区里等死，我甚至想去医院介入快速减重，但面临切除一半以上的

胃时，还是不免犹豫。三十多岁的年龄四十多岁的身体，人到中年体质下降带来的焦虑，三十几年一身肥肉的忧愁，头昏眼花不期而遇，三高潜伏，所有的一切皆因惰性使然，与其怨天尤人不如死干到底。7.11起，重新审视这事实，该做出改变了，跑不了走，走不了饿着，对比生死而言，这一切看来顶多是个擦伤而已，身体健康是一辈子的事情，没有人能够代替的了你，而在连续的运动中也慢慢发现潜力这个东西原来真的是无限的，两周的运动已经可以不喘的慢跑通勤，诚然汗水滴洒但每一次目的地的达成都是一种深深的满足，动起来也许不能像贾玲一样瘦成闪电，起码的也能极大的改善体质，这也就足够了，不设限，共勉！（PS，如图所示，10斤的肉就是这个样子，大家需要关注自己的健康，要积极体检改善哦）

11 浙北大峡谷之旅

向快乐出发，朝目标前进。

向快乐出发，朝目标前进！

2024年我们运动组成交目标350万米，7月1日成交目标突破300万米，为了庆祝这一阶段性的胜利，7月6日我们运动组特组织开展了浙北大峡谷一日游。体验了漂流，走玻璃吊桥，乘坐空中溜索等有趣又有一定挑战的项目。过程中充满刺激和欢乐，在爬山过程中我们相互激励，互相打气，勇攀高峰。姜颖怕高，在过玻璃栈道等项目时，我们为她加油打气，最终成功战胜自我。

一直觉得我们运动组是一个有目标感，有激情，敢于挑战和拿到结果的团队。从4月份杨经理就带领我们确定了6月底或7月初突破300万米的目标，并计划目标实现后来一场户外探险；为了实现这一目标，我们团队几个人分别对接各业务中心，推广产品，跟进预计接单下单情况；并且积极分享和组织培训，完成每个月的考核指标。最终在杨经理的带领和我们团队伙伴的努力下，我们成功实现了300万米的成交目标，从而有了这一场酣畅淋漓的户外游。

这场活动下来，我们彼此更有信心也更有动力，更加清楚目标感的重要性，以及目标拆解，流程建设的重要性。有规划有目标有动力有干劲，结果一定不会差。

自从今年3月份来到运动组后，在杨经理的指导和帮助下，个人的动力也得到了更好的调动；每周盛泽工厂的订单定型，每周的产品学习考核，每个月的读书分享，都助力了自己更好的成长。尤其是目标感和目标落地推进的团队作风，使我深切感受到团队的干劲。

加油，相信350万米的全年目标也会很快被拿下；加油，相信运动组会越来越强大，敢打胜仗；加油，相信相信的力量！

12 研讨会感悟

监督与鼓励并存，让我们一起迎接未来的挑战。

在2024年7月20日，我有幸参加了公司的年中会议。这次会议对于我们每一位员工来说，不仅是对过去半年工作的总结与回顾，更是对未来发展方向的明确与展望。

会议伊始，领导们对公司上半年的整体运营情况进行了详细的梳理和分析。通过一系列的数据和图表，我清晰地看到了公司在市场竞争中所取得的成绩，也认识到取得成绩背后的辛苦与努力。

各部门负责人的工作汇报环节更是精彩纷呈。他们用生动的案例和精准的数据，展示了团队在项目推进、业务拓展、客户服务等方面所付出的努力和取得的成果。同时，也毫不避讳地指出了工作中存在的不足，并提出了切实可行的改进措施。这让我深刻地感受到了公司开放、务实的工作氛围，以及大家对工作的高度责任感和使命感。

作为人事行政中心的一员，全公司都是我们的客户，我的思考：我该如何更好的服务我的客户？下半年我将主要从以下几个方面提升：

1、设备设施维护与管理：及时响应设备故障报修，迅速组织维修，确保设备的正常运行，减少因设备故障导致不良影响。

2、环境卫生与安全保障：加强公司办公区域、生产区域的清洁卫生工作，营造整洁舒适的工作环境；加强公司的安全管理，包括门禁系统管理、巡逻检查、消防安全设施的维护等，确保员工的人身和财产安全。

3、食堂管理：保证食品的卫生和质量，合理搭配膳食，满足员工的营养需求。

4、与其他部门的协作沟通：积极与各部门保持密切联系，了解其需求和问题，及时提供相应的服务和支持。

年中会议是一个承前启后的重要节点。通过这次会议，我更加明确了自己的职责和使命。在接下来的半年里，我将以更高的标准要求自己，不断提升业务能力，积极解决工作中存在的问题，与团队成员携手共进，为公司的发展提供更坚实、更优质的后勤保障。

13 7月喜报

捷报喜连连

14 东利活动

7月生日会
团建活动

生日到，福气到！
愿你拥有无尽的欢笑和幸福，
每一天都充满阳光和温暖。
愿你的每一步都坚定有力，
每一个梦想都能实现。
祝你生日快乐，万事如意！

乱花渐欲迷人眼 销售四部最耀眼
——销售四部

Everybody has to face bad days in their life.

Try to Remember the Good Things.

doonly
東利新材

我们的使命：

东利，让面料更环保！

我们的愿景：

成为全球知名

科技功能性面料企业！

我们的价值观：

客户第一、坚守诚信、

薪火相传、感恩奉献、

科技创新、结果为王！

DOONLY NEW MATERIALS TECH CO.,LTD

Add: No. 168 Xugong Road, Zhoushi Town, Kunshan, Suzhou City, Jiangsu Province, China.

Tel: 0512-57931555 Fax: 0512-57931222

Web: www.doonly.com